

POLITIKA ODMĚŇOVÁNÍ PRO FOND LUCROS SICAV A.S. („FOND“) VE VZTAHU K OSOBÁM PODLE PAR.
121M ODST.1 ZÁKONA O PODNIKÁNÍ NA KAPITÁLOVÉM TRHU

Osoby podle §121m odst. 1 zákona o podnikání na kapitálovém trhu („Osoby“):

- Členové představenstva
- Členové dozorčí rady

Popis všech pevných a pohyblivých složek odměn, včetně všech bonusů a dalších výhod v jakékoli formě a jejich poměr:

Osoby nepobírají žádné pevné ani pohyblivé složky odměn ani další bonusy či další výhody v jakékoli formě

Odměna formou akcií a či opcí na akcie:

Není poskytována

Délka funkčního období nebo pracovního poměru s Osobami, výpovědní doba, podmínky ukončení funkce nebo pracovního poměru, včetně úhrad spojených s jejich ukončením:

Délka funkčního období, podmínky ukončení funkce včetně úhrad spojených s ukončením funkce není stanoveno

Hlavní charakteristika penzijních výhod, které jsou poskytovány, příspěvky do doplňkového penzijního systému, hlavní charakteristika schémat předčasných důchodových dávek:

Žádné takové výhody/příspěvky/schéματα dávek nejsou poskytovány

Rozhodovací proces dodržovaný při stanovení, přezkumu a provádění politiky odměňování, včetně opatření k předcházení vzniku střetu zájmů a způsobu jeho řešení:

Pracovník útvaru compliance provádí supervizi při stanovení, přezkumu a provádění politiky odměňování. Tato politika a její podstatné změny jsou předloženy představenstvem ke schválení valnou hromadou. Případné riziko střetu zájmu je řízeno prostřednictvím vnitřního řídicího a kontrolního systému Fondu.